



## **דירוג מעלה 2013 < להגביר השפעה חברתית וסביבתית**

82 חברות < מחזור כולל 331 מיליארד ש" < 63% מהתוצר העסקי בישראל  
מס' עובדים כולל 200 אלף < 10% מכלל העובדים במגזר העסקי בישראל

# אופן הצגת ביצועי החברות המדורגות



שם החברה:  
דירוג 2013:

מדורגת משנת:  
דירוג 2012:

קב' התייחסות:  
ענף סביבתי:

חזום טיפול ומשקל יחסי באחזים	מה נבדק?	ציון 2013	ציון 2012
קוד אחי	<ul style="list-style-type: none"> <li>קיים קוד אחי המפורסם לציבור</li> <li>נהלים למניעת שחיתות ומתן שוחד</li> </ul>	10%	
הטמעה ואכיפה של הקוד האתי	<ul style="list-style-type: none"> <li>אחז עובדים העובר הדרכה על הקוד האתי</li> <li>התייחסות לאתיקה אישית בעת קידום והערכת עובדים</li> </ul>	10%	
בריאות בסיחות ואיזון בסביבת העבודה	<ul style="list-style-type: none"> <li>עמידה בחוקי המגן לעובדים</li> <li>הדרכה למניעת הטרדה מינית</li> <li>מדיניות איזון עבודה, משפחה ופנאי</li> </ul>	45%	
שירות אספקה	<ul style="list-style-type: none"> <li>הבטחת תנאיהם של עובדי קבלן כגודרש</li> <li>החלת כללי האתיקה של החברה על ספקים</li> </ul>	4%	
גיוון בתעסוקה <small>אנכנסיות בחת העסקה, ערכים, חרדים, אנשים עם מוגבלויות, יוצאי אתיופיה, מבוגרים +45</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>כמה עובדים חדשים נקלטו בשנה האחרונה, מקרב אוכלוסיית בחת העסקה</li> <li>הגשה לאנשים עם צרכים מיוחדים</li> <li>נשים בהנהלה ובדיקת הבדלי שכר בין נשים וגברים</li> </ul>	7%	
פיתוח הון אנושי	<ul style="list-style-type: none"> <li>האם קיימת או תמאפשר התארגנות עובדים</li> <li>ביצוע סקר שביעות רצון עובדים, ופרסומו</li> <li>משוב לעובדים והשקעה בפיתוח אישי</li> </ul>	45%	
תרומה ומדיניות השקעה חברתית	<ul style="list-style-type: none"> <li>תרומה בכסף ושווה כסף ביחס לרווח/מחזור</li> <li>פרסום מדיניות התרומה</li> </ul>	15%	
התנדבות עובדים	<ul style="list-style-type: none"> <li>התנדבות קבועה וחד פעמית של עובדים ומנהלים</li> </ul>	5%	
איכות סביבה <sup>2</sup> ניהול ואסטרטגיה	<ul style="list-style-type: none"> <li>מערכת ניהול ליישום מדיניות סביבתית</li> <li>מעורבות עובדים בנושאי איכות סביבה</li> </ul>	11% - 7%	
אקלים ואויר	<ul style="list-style-type: none"> <li>יעדים לצמצום פליטות מזהמים</li> <li>ביצועי הפחתת אנרגיה ביחס לשנים קודמות</li> </ul>	8% - 5.5%	
הפחתת פסולת מים ושפכים	<ul style="list-style-type: none"> <li>יעדים לצמצום פסולת, מים ושפכים</li> <li>ביצועים בהפחתת פסולת, מים ושפכים ביחס לשנים קודמות</li> </ul>	6% - 5.5%	
ממשל תאגידי	<ul style="list-style-type: none"> <li>אחז דירקטורים עצמאיים/בלתי תלויים</li> <li>מדיניות הגמול בכירים וניהול סיכונים</li> </ul>	13%	
ניהול רדייוח	<ul style="list-style-type: none"> <li>מחויבות הנהלה ודירקטוריון לאחריות תאגידית</li> <li>פרסום דוח אחריות תאגידית/קיימות</li> </ul>	7%	

חלוקת הקטגוריות בדירוג מעלה מתבצעת ביחס לציון הסופי של החברות ובהתאם לטווחים הבאים שנקבעו לפי הציון המקסימאלי של החברות בקבוצת הציבוריות ובקבוצת הפרטיות/ממשלתיות/נסחרות בחו"ל:

קטגוריה	טווח ציון סופי
90+	פלטינה פלוס
80-89	פלטינה
60-79	זהב
0-59	כסף

## דירוג מעלה 2013 | ביטחון, תעשייה וחקלאות

### ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
עליה ↑	פלטינה פלוס	אלביט מערכות
-	זהב	על בד
-	זהב	פלסאון
-	זהב	דלתא
-	זהב	מהדרין

### פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה פלוס	רפאל
עליה ↑	פלטינה פלוס	נטפים
-	זהב	אלתא

## דירוג מעלה 2013 | בנקאות, השקעות וביטוח

### ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה פלוס	בנק הפועלים
-	פלטינה פלוס	בנק לאומי
-	פלטינה פלוס	בנק דיסקונט
-	פלטינה	ביטוח ישיר
-	פלטינה	הראל השקעות ביטוח ופיננסים
-	זהב	בנק אגוד
-	זהב	אי.בי.אי בית השקעות
↓ ירידה	כסף	אקסלנס
-	כסף	הפניקס

### פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
↑ עליה	פלטינה פלוס	לאומי קארד
↑ עליה	פלטינה פלוס	בנק ערבי ישראלי
-	פלטינה	פסגות

## דירוג מעלה 2013 | כימיה ופרמצבטיקה

### ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
עליה ↑	פלטינה פלוס	טבע
-	פלטינה	מכתשים אגן
חדשה	פלטינה	סנו

### פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה	רוש
-	פלטינה	כצט
-	פלטינה	ניאופארם
עליה ↑	פלטינה	פריגו ישראל
-	פלטינה	טמבור

## דירוג מעלה 2013 | מזון, מוצרי צריכה וקמעונאות

### ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה פלוס	שטראוס גרופ
↑ עליה	פלטינה	שופרסל
-	פלטינה	אסם
-	פלטינה	אלון החזקות בריבוע כחול
-	זהב	המשביר החדש לצרכן
-	זהב	אלקטרה מוצרי צריכה

### פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
↑ עליה	פלטינה פלוס	יוניליוור ישראל
-	פלטינה	פרוקטור אנד גמבל ישראל
-	זהב	החברה המרכזית לייצור משקאות קלים
-	זהב	3M ישראל
-	כסף	הום סנטר

ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
↑ עליה	פלטינה פלוס	חברת מבני תעשייה IBC
↑ עליה	פלטינה פלוס	קבוצת ברן
↑ עליה	פלטינה פלוס	גזית גלוב
-	פלטינה	אספן גרופ
-	זהב	י.ח. דמרי בניה ופיתוח
-	זהב	אלוני חץ
↑ עליה	זהב	רבוע כחול נדל"ן
-	זהב	כלכלית ירושלים
↓ ירידה	כסף	אלרוב

## דירוג מעלה 2013 | סמיקונדקטור ושבבים, אלקטרוניקה

### ציבוריות

קטגוריה/עליה/ירידה	קטגוריה	שם חברה
-	זהב	מלאנוקס
-	זהב	אודיוקודס

### פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

קטגוריה/עליה/ירידה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה פלוס	סאנדיסק ישראל
↑ עליה	פלטינה פלוס	אי סי אי טלקום
-	פלטינה פלוס	היולט פקד ישראל
↑ עליה	פלטינה פלוס	אינטל ישראל
↓ ירידה	זהב	מיקרון סמיקונדקטור ישראל
-	זהב	MARVELL ישראל



## דירוג מעלה 2013 | שירותים, מלונאות וייעוץ

### פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה	G4S ישראל ◦
עליה ↑	פלטינה	רשת מלונות פתאל ◦
-	זהב	מנפאור ישראל ◦

### ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	זהב	ישרוטל ◦
ירידה ↓	זהב	איתוראן ◦
-	זהב	תיגבור

ציבוריות

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה	פרטנר תקשורת
-	פלטינה	נייס מערכות
-	זהב	סלקום
ירידה ↓	כסף	סרגון
-	כסף	הוט

פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה	SAP ישראל
-	פלטינה	מיקרוסופט ישראל
-	זהב	נס טכנולוגיות
-	זהב	BMC software

## דירוג מעלה 2013 | תשתיות, אנרגיה ותחבורה

### ציבוריות

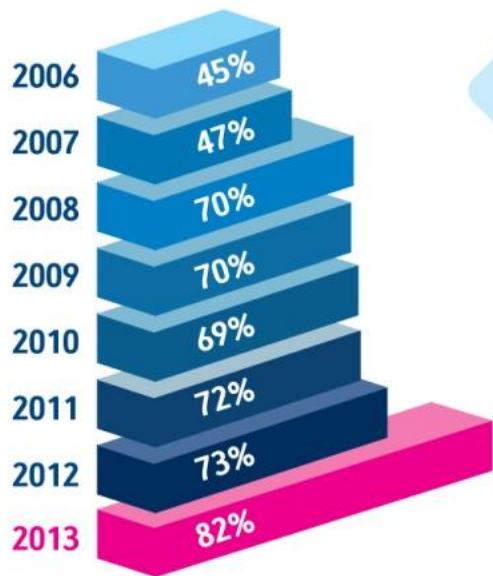
עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
-	פלטינה	אורמת
-	זהב	אל על
-	זהב	פז חברת הנפט
-	זהב	TEN חברה לדלק
עליה ↑	זהב	דלק
עליה ↑	זהב	דור אלון

### פרטיות ממשלתיות, נסחרות בחו"ל

עליה/ירידת קטגוריה	קטגוריה	שם חברה
עליה ↑	פלטינה פלוס	מקורות
-	פלטינה	חברת החשמל
-	פלטינה	דרך ארץ
-	זהב	נמל אשדוד
-	זהב	סימנס ישראל

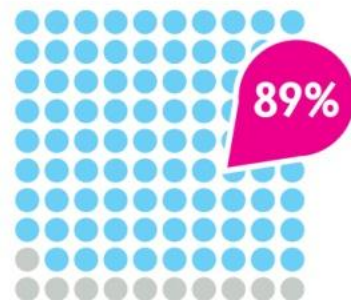
להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה

# להשקיע בעובדים



לערוך סקר  
שביעות רצון  
לעובדים

יש ועד עובדים  
39%  
מהחברות המדורגות



לאפשר להתנדב  
במהלך העבודה

לקבוע מדיניות  
איזון עבודה  
משפחה ופנאי

77%

מהחברות המדורגות

להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה  
**לגוון את כח העבודה**

**עובדים ערבים**



**עובדים חרדים**



**עובדים בעלי מוגבלויות**



קביעת מדיניות  
ויעדים לקליטה  
של אוכלוסיות  
בתת תעסוקה

**68%**

מהחברות המדורגות

להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה

# לתרום ולהתנדב



קיימת תכנית  
התנדבות בקהילה

90%

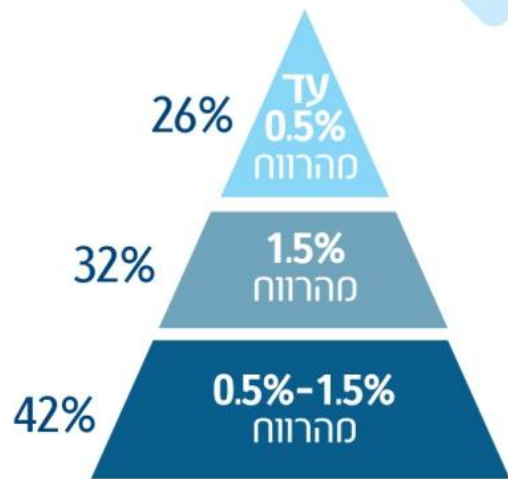
מהחברות המדורגות

עד 2 מיליון ₪  
58%

10+  
מיליון ₪  
12%

2-10  
מיליון ₪  
30%

בכסף



באחוז מהרווח

$242 + 373 = 615$

מיליון ₪ שווה כסף כסף

1,100,000

שעות  
התנדבות

סה"כ  
תרומה  
והתנדבות

# להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה להתייעל סביבתית

**\* השקעה משמעותית  
בחדשנות ופיתוח**  
כדי לייעל את תהליכי הייצור  
ולפתח מוצרים ושירותים  
ידידותיים יותר לסביבה

**36%**



**הטבה כספית  
לעובדים שלא  
מגיעים ברכב**

**20%**



**קביעת יעדים  
להפחתת  
צריכת דלק  
ואנרגיה**

**67%**

על פי הערכת האנליסטים הסביבתיים Greeneye

להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה

# להקפיד על ניהול תקין

לודא שעובדי כח אדם (עובדי קבלן) מקבלים את שכרם כחוק

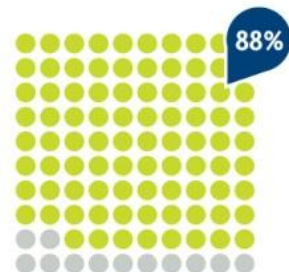


בדיקת תקינות תשלומים  
בתלושי השכר של העובדים

ביצוע ראיונות אקראיים  
עם עובדי כוח האדם על  
תנאי עבודתם

בדיקת הרשעות  
קודמות של חברות  
כוח האדם

מינוי חבר  
הנהלה  
כגורם בכיר  
לטיפול באחריות  
התאגידית



הקפדה על  
חוקי עבודה  
רק 6%  
מהחברות הורשעו  
בבתי הדין לעבודה



להגביר השפעה חיובית על החברה והסביבה

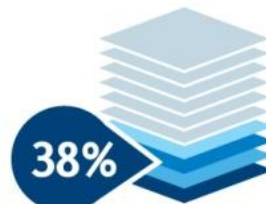
# להגביר שקיפות



דיווח לגופים חיצוניים מוסמכים על כמות הפליטות השנתית של CO<sup>2</sup>

45%

מהחברות המדורגות



פרסום דוח אחריות תאגידית

2014

קריטריונים  
חדשים בדירוג

הדרכות לצוותי המכירות על סוגיות אתיות בתחומי עבודתם

ביצוע סקר בקרב לקוחות לגבי ההתנהלות האתית של החברה

ביצוע בדיקה כי החברה עומדת בתנאי האשראי לספקים

קביעת מדיניות לתמהיל הכישורים הנדרש בדירקטוריון

התייחסות במדיניות הרכש גם לספקים קטנים, ספקים המעסיקים אוכלוסיות המתקשות להשתלב בשוק העבודה וחברות בבעלות נשים

דיווח על פערי השכר בין גברים לנשים במשרות דומות

מינוי ממונה גיוון, הדרכות על סביבת עבודה רב תרבותית, התאמות בתהליכי המיון של עובדים חדשים ועוד.

פרסום מדיניות רכש וקריטריונים לבחירת ספקים

פרסום אמנת התנהלות אתית כלפי לקוחות וצרכנים

פרסום מיטבי של מידע זמין למשקיעים באתר החברה

קידום אורח חיים בריא: עידוד פעילות גופנית, תזונה בריאה, סיוע לגמילה מעישון ועוד

בדיקת פערי שכר בחברה ופעולות לסיוע כלכלי לעובדים בשכר נמוך ומצבי משבר

הזדמנויות לפיתוח מיומנויות וכישורים בשוק העבודה

התוצאות והניתוחים המלאים באתר דירוג מעלה  
2013 ובעמוד הפייסבוק של מעלה  
גלישה מהנה